

Abril | 2020

ENCUESTA DE HOGARES Y EMPLEO MUNICIPAL (EHE - M)

PARTIDO DE TANDIL

Tercer trimestre de 2019

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ESTADÍSTICA

MINISTERIO DE
HACIENDA Y FINANZAS



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES

Gobernador
Axel KICILLOF

Vicegobernadora
Verónica MAGARIO

Jefe de Gabinete de Ministros
Carlos BIANCO

Ministro de Hacienda y Finanzas
Pablo LÓPEZ

Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística
Nicolás TODESCA

Director Provincial de Estadística
Diego RUSANSKY

Director de Estadísticas Económicas
Daniel BESLER

Directora de Estadísticas Sociales
María Silvia TOMÁS

Directora de Planificación, Metodología y Coordinación del SEP
María Victoria DOWBLEY

Departamento de Análisis de Estadísticas Sociales

Departamento de Estudios Demográficos

Departamento de Encuestas Sociales
Coordinadora María Elena MARTÍNEZ

Departamento de Metodología
Coordinador Néstor RAÑIL

Departamento de Desarrollo de Sistemas
Coordinador Alejandro CÉDOLA

Departamento de Redes
Coordinador Jorge MOLERO

Departamento de Relaciones Institucionales
Coordinadora Trinidad PAGELLA

Departamento de Cartografía
Coordinador Federico FERELLA

Departamento de Ingreso de Datos
Coordinadora María Marta BERTOLDI

Equipo de trabajo local
Coordinadora Julieta VICENTE

Índice

Consideraciones generales.....	7
Presentación de resultados.....	8
RESUMEN	8
1- Indicadores del Mercado Laboral.....	9
1- Indicadores Demográficos	11
Anexo	12
Diseño muestral.....	12
Relevamiento de campo.....	13
Definiciones básicas de los indicadores del mercado laboral	13
Definición de Coeficiente de Variación (CV).....	13

Consideraciones generales

La Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE-M) es un relevamiento estadístico que tiene por objetivo obtener información sobre las características socioeconómicas de la población. Está pensada como un sistema integrado de indicadores sociales articulado en una encuesta de objetivos múltiples que indaga sobre características de las viviendas (materiales del techo, piso, paredes, disponibilidad de servicios, etc.), de los hogares (características del jefe de hogar, número de miembros, etc.) y de la población (datos demográficos, educación, cobertura médica, etc.). Su propósito fundamental es obtener información del mercado laboral a nivel municipal.

Los resultados que se presentan corresponden al tercer trimestre de 2019. Los mismos constituyen el producto del trabajo conjunto entre la Dirección Provincial de Estadística (DPE) y el Municipio Tandil en el marco de las tareas orientadas al desarrollo y fortalecimiento del Sistema Estadístico Provincial (SEP). En él las partes asumen diferentes tareas. Las referidas al diseño de la muestra, confección del plan de tabulados, diseño conceptual, elaboración de cuestionarios, estimación de resultados y evaluación de la precisión de la estimación son ejecutadas por la DPE, en tanto que el relevamiento en campo de la encuesta y la supervisión estuvo a cargo del equipo de trabajo municipal.

Para interpretar adecuadamente los resultados obtenidos por la Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE - M), debe tenerse en cuenta que la unidad de análisis de esta encuesta es el hogar particular. En este sentido, resulta conveniente señalar que la información aquí publicada representa a la población de los hogares particulares y su organización responde a estas consideraciones básicas:

- Las tasas del mercado laboral se encuentran desagregadas por sexo y jefatura del hogar.
- Las estimaciones se realizan sobre la población de 14 años y más. Esta decisión toma como referencia los informes de INDEC de la Encuesta Permanente de Hogares, la Encuesta Anual de Hogares Urbanos y el Censo de Población, Hogares y Vivienda. A su vez toma como referencia el informe de la DPE “Indicadores Sintéticos Desagregados Total 6 aglomerados urbanos de la provincia de Buenos Aires”, elaborado a partir de resultados de la Encuesta Permanente de Hogares.

Presentación de resultados

A continuación se presentan los principales indicadores del mercado laboral, tomando la población de 14 años y más, y algunos indicadores demográficos que permiten describir y caracterizar a las personas componentes de los hogares relevados por la presente encuesta.

RESUMEN

Caracterización

- El total de viviendas de la muestra fue 1.440 .
- El partido de Tandil posee, según las estimaciones de la DPE, una población total de 136.025 habitantes y una población de 14 años y más de 107.937 habitantes que representa aproximadamente el 79,4% de la población total del partido.
- La población de 14 años y más está compuesta por 51.516 varones y 56.421 mujeres.

Tasa de actividad

- La tasa de actividad es 59,1%. Comparando las tasas de actividad por sexo, para los varones alcanza un 67,8% mientras que para las mujeres es de un 51,0%.
- La tasa de actividad de los jefes/as hogar es de 64,7%.

Tasa de empleo

- La tasa de empleo es 53,8%. En la desagregación por sexo, la tasa de los varones es 62,9% y la de mujeres es 45,5%.

Tasa de desocupación

- La tasa de desocupación es 8,8%. La tasa de desocupación de varones es 7,2%, mientras que la de mujeres es 10,8%.

Tasa de subocupación

- La tasa de subocupación es 14,2%. Es menor en varones (10,8%) que en mujeres (18,4%).

1- Indicadores del Mercado Laboral

Tabla 1. Tasas básicas de la población de 14 años y más. Tandil.
Tercer trimestre de 2019. En porcentaje

	Estimación	CV
Tasa de actividad	59,1	2,2
Tasa de empleo	53,8	2,4
Tasa de desocupación	8,8	10,9
Tasa de subocupación	14,2	7,9

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: CV es el Coeficiente de Variación expresado en porcentaje (Ver Anexo).

Tabla 2. Tasa de actividad de la población de 14 años y más. Tandil.
Tercer trimestre de 2019. En porcentaje

Tasa de Actividad	
Tasa de actividad de 14 años y más	59,1
Tasa de actividad por sexo	
<i>Varones</i>	67,8
<i>Mujeres</i>	51,0
Tasa de actividad de Jefes del Hogar	64,7

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: debido a que la No Respuesta se encuentra sesgada, es decir, no se distribuye homogéneamente, la desagregación de las tasas por grupos de edad y por grupos de edad y sexo presenta muy pocos casos y coeficientes de variación superiores a lo admitido.

Tabla 3. Tasa de empleo de la población de 14 años y más. Tandil.

Tercer trimestre 2019. En porcentaje

Tasas de empleo	
Tasa de empleo de 14 años y más	53,8
Tasa de empleo por sexo	
<i>Varones</i>	62,9
<i>Mujeres</i>	45,5
Tasa de empleo de Jefes del Hogar	61,6

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: debido a que la No Respuesta se encuentra sesgada, es decir, no se distribuye homogéneamente, la desagregación de las tasas por grupos de edad y por grupos de edad y sexo presenta muy pocos casos y coeficientes de variación superiores a lo admitido.

Tabla 4. Tasa de desocupación la población de 14 años y más. Tandil.

Tercer trimestre 2019. En porcentaje

Tasa de desocupación	
Tasa de desocupación de 14 años y más	8,8
Tasa de desocupación por sexo	
<i>Varones</i>	7,2
<i>Mujeres</i>	10,8
Tasa de desocupación de Jefes del Hogar	4,9

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: debido a que la No Respuesta se encuentra sesgada, es decir, no se distribuye homogéneamente, la desagregación de las tasas por grupos de edad y por grupos de edad y sexo presenta muy pocos casos y coeficientes de variación superiores a lo admitido.

**Tabla 5. Tasa de subocupación de la población de 14 y más. Tandil.
Tercer trimestre 2019. En porcentaje**

Tasa de subocupación	
Tasa de subocupación de 14 años y más	14,2
Tasa de subocupación por sexo	
<i>Varones</i>	10,8
<i>Mujeres</i>	18,4
Tasa de subocupación de Jefes del Hogar	12,8

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: debido a que la No Respuesta se encuentra sesgada, es decir, no se distribuye homogéneamente, la desagregación de las tasas por grupos de edad y por grupos de edad y sexo presenta muy pocos casos y coeficientes de variación superiores a lo admitido.

1- Indicadores Demográficos

**Tabla 6. Indicadores demográficos.
Tandil. Tercer trimestre de 2019**

	Cantidad	En %
Población de 14 años y más	107.937	100,0
<i>Varones</i>	51.516	47,7
<i>Mujeres</i>	56.421	52,3
Jefes del Hogar	51.325	47,6

Fuente: EHE - M 2019. Dirección Provincial de Estadística.

Anexo

Diseño muestral

La encuesta se implementó sobre una muestra probabilística bietápica y estratificada con representatividad a nivel de la localidad cabecera (área urbana). En la primera etapa la unidad de muestreo son radios censales definidos como conjuntos de manzanas que tienen alrededor de 400 viviendas. Los radios se seleccionaron conformando grupos homogéneos al interior del grupo y heterogéneos fuera del (estratos), de esta forma (estratos homogéneos internamente, heterogéneos entre sí) se reduce el error muestral mejorando la precisión de los resultados al reducir los errores de estimación.

Los indicadores utilizados para la estratificación están relacionados a las características de las viviendas y del nivel educativo de las personas en cada radio censal, definidos a partir de información del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010. El procedimiento utilizado para la estratificación es el de Análisis de Componentes Principales (ACP), método multivariado que se aplica para reducir la información de un conjunto grande de indicadores a un número reducido de componentes que acumulen un porcentaje importante de la variabilidad de dichos indicadores.

Así, la definición de los estratos se realiza ordenando las unidades de muestreo por el primer componente principal y asignando, en este orden, un número de estrato, de manera que cada grupo tenga aproximadamente la misma cantidad de viviendas particulares ocupadas.

En la segunda etapa se seleccionan las viviendas dentro de cada área geográfica mediante un método sistemático.

El tamaño de la muestra de viviendas necesario para estimar la tasa de desocupación con un coeficiente de variación menor al 10% y un grado de confianza del 95%, se calcula, primero, determinando el total de personas necesarias:

$$n = (z^2 * p * (1-p) / e^2) * deff$$

donde:

$z = 1,96$, es el valor crítico del 5% de la distribución normal estándar,

p = valor supuesto de la proporción de desocupados sobre el total de la población (tasa de actividad*tasa de desocupación).

e = error de estimación

$deff$ = efecto de diseño.¹

Luego, para determinar el número de hogares, se divide el n (número de personas) por el promedio de personas por hogar².

¹Cociente entre la varianza del estimador para el diseño de muestra utilizado y la varianza para un muestreo aleatorio simple del mismo tamaño de muestra.

Cabe destacar que mientras la unidad de muestreo en la segunda etapa es la vivienda, la unidad de análisis es el hogar particular³. En una vivienda pueden encontrarse uno o más hogares particulares.

Relevamiento de campo

La recolección de datos se lleva a cabo mediante una entrevista presencial en las viviendas seleccionadas. A cada hogar se le administra un cuestionario Familiar y, dentro de los hogares, un cuestionario Individual a cada miembro de 10 años o más.

Definiciones básicas de los indicadores del mercado laboral

Población Económicamente Activa (PEA): conjunto de personas que tiene una ocupación o que sin tenerla la busca activamente. Está compuesta por la población ocupada más la desocupada.

Población Ocupada: conjunto de personas que tiene por lo menos una ocupación. Operacionalmente se define como tal a la población que, en el período específico denominado semana de referencia, ha trabajado por lo menos una hora en forma remunerada o sin remuneración. Se incluye a los que no trabajaron en la semana por determinadas causas transitorias.

Población Desocupada: conjunto de personas que, sin tener ningún trabajo, buscaron uno en forma activa en los últimos 30 días.

Población Inactiva: conjunto de personas que no tienen trabajo ni lo buscan activamente.

Población Subocupada: conjunto de población ocupada que trabaja menos de 35 horas semanales y desea trabajar más horas. Se distinguen dos tipos de subocupados:

Tasa de actividad: se calcula como porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de empleo: se calcula como porcentaje entre la población ocupada y la población total.

Tasa de desocupación: se calcula como porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa.

Definición de Coeficiente de Variación (CV)

Coeficiente de Variación (CV): es el cociente entre el desvío estándar de una estimación y esa estimación. En porcentaje es $CV = (\text{Desvío Estándar} / \text{Estimación}) * 100$. El coeficiente de variación brinda una idea de la precisión de la estimación. Cuanto más pequeño es el coeficiente de variación, más precisa es la estimación. Si bien corresponde al usuario determinar si un dato con cierto coeficiente de variación es de

²Calculado según datos del Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda 2010 (CNPHyV).

³Es la persona o grupo de personas, parientes o no, que habitan bajo un mismo techo en un régimen de tipo familiar; es decir, comparten sus gastos en alimentación y/u otros esenciales para vivir (por ejemplo, alquiler, expensas comunes, impuestos, servicios de luz, gas, agua, teléfono). El hogar NO es un lugar físico. Compartir los gastos de alimentación significa que todos los miembros del hogar tienen una "olla común". Algunos de los miembros pueden ser consumidores aportantes para esa olla y otros ser solo consumidores. De la definición surge que formarán parte de un hogar particular aquellas personas que: viven bajo un mismo techo, comparten una "olla común" y/o aportan para otros gastos esenciales.

utilidad o no para su objetivo, de acuerdo con el grado de precisión requerido, se advierte que cifras con coeficiente de variación superiores al 20% deben ser tratadas con precaución.

Para evaluar la precisión de la estimación se puede seguir aproximadamente el siguiente criterio:

CV	Precisión obtenida
Hasta 5%	Muy buena
5% a 10%	Buena
10% a 20%	Aceptable
Más de 20%	No confiable (referencial)

Este criterio es adoptado por encuestas similares a la EHE en países de Latinoamérica, tal como se presenta en informes de la Encuesta Permanente de Hogares de la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC) de Paraguay, y en informes metodológicos de la Secretaría General de la Comunidad Andina (SGCAN), entre otros.